

## Gewagt – und gewonnen

Modell Arbeitsversuch:  
Win-win ohne Druck

## Unsere Dienstleistungen

### Beratung

Wir informieren Menschen mit einer Beeinträchtigung, deren Angehörige sowie Arbeitgebende, Institutionen und Behörden über Beschäftigungs- und Anstellungsmöglichkeiten im ersten Arbeitsmarkt.

### Abklärung

Wir klären Kompetenzen, Ressourcen, Motivation und Wünsche der Stellensuchenden ab, erarbeiten ein eigenes Personen- und Berufsprofil und erstellen aktuelle Bewerbungsmappen für potenzielle Arbeitgeber.

### Vermittlung

Wir kontaktieren Betriebe, suchen geeignete Stellen, organisieren Probetage, Arbeitsversuche oder Praktika, stehen beratend zur Seite bei Vertragsfragen und gestalten die Arbeitsbedingungen einer vermittelten Person mit.

### Coaching

Wir begleiten und beraten sowohl die vermittelten Klienten wie auch deren Arbeitgeber und Teams. Wir intervenieren rasch und unbürokratisch bei allfälligen Schwierigkeiten oder Konflikten und suchen gemeinsam Lösungen.

### SVA Zürich

Wintegra ist Integrations- und Vermittlungspartner der IV-Stelle Kanton Zürich.  
[www.svazurich.ch](http://www.svazurich.ch)



supported employment  
schweiz suisse svizzera

Wintegra ist Mitglied von Supported Employment Schweiz.  
[www.supportedemployment.ch](http://www.supportedemployment.ch)

Wintegra ist eine Dienstleistung der Stiftung andante Winterthur.  
[www.andante.ch](http://www.andante.ch)

### andante

Wintegra  
Fachstelle für  
Arbeitsintegration

Stadthausstrasse 43  
8400 Winterthur  
052 203 03 24  
[mail@wintegra-tion.ch](mailto:mail@wintegra-tion.ch)  
[www.wintegra-tion.ch](http://www.wintegra-tion.ch)



Vielen Dank  
für Ihre Unterstützung!  
Spendenkonto:  
CH59 0900 0000 9077 5728 8

## Herzlichen Dank, liebe Partnerbetriebe!

Ohne unsere Partnerbetriebe würde es nicht gehen. Ihr Engagement macht es erst möglich, dass Menschen mit Beeinträchtigung im ersten Arbeitsmarkt Fuss fassen können.

**ALTERSZENTREN EMBRACHERTAL** Embrach  
**ANSON** Zürich **BEREUTER** Volketswil **BLANKART** Volketswil  
**BLASER DRUCK** Hinwil **CASTOLIN** Dättlikon  
**DFA** Zürich **DORFLADE** Sennhof **EVENTAG** Fehraltorf  
**FOTIFABRIK** Winterthur **FRÜH** Fehraltorf **GIVAUDAN**  
Dübendorf **GRÜNINGER GRAFIK** Winterthur **ICM** Zürich  
**IKEA** Dietlikon **IMWIL** Dübendorf **JEGEN** Effretikon  
**JOHNSON HEALTH TECH** Regensdorf **KISTLER**  
Winterthur **LANGENEGGER HAUS** Ossingen **LASRAG**  
Wetzikon **LEXTHO** Seuzach **LYRENMANN** Winterthur  
**NETZWERKFILMS** Wetzikon **NEXGEN** Volketswil  
**NONKONFORMER** Spreitenbach **ORELL FÜSSELI**  
Winterthur **PÄDAGOGISCHES ZENTRUM**  
**PESTALOZZIHAUS** Rätterschen **PALLAS KLINIKEN**  
Zürich **PFLEGEZENTRUM EULACHTAL** Elgg  
**PROWATECH** Andelfingen **ROBERT SCHAUB** Thalheim  
**SCHULE KAPPELI** Zürich **SENIORENZENTRUM**  
**WIESENGRUND** Winterthur **SODIMED** Bülach  
**STADT WINTERTHUR** Winterthur **STIFTUNG**  
**ALTERSZENTRUM** Bülach **STIFTUNG SCHLOSS**  
**TURBENTHAL** Turbenthal **SWISS AUGENZENTRUM**  
Zürich **TYRA MANAGEMENT** Schlieren **VITODATA**  
Seuzach **ZIMMER BIOMET** Winterthur **Und viele mehr ...**

## Jahresrechnung und Spenden

Ertrag	2023	2022
Erlöse aus Dienstleistungen SVA-Mandate	275'490	312'445
Erlöse aus Dienstleistungen Privatkunden	12'300	5'600
Zuwendungen Stiftungen, Spenden	53'243	50'150
<b>Total Ertrag</b>	<b>341'033</b>	<b>368'195</b>

Aufwand	2023	2022
Besoldungen	249'507	246'648
Sozialleistungen	49'209	48'649
übriger Personalaufwand, inklusiv Umlage	25'037	27'066
Mietzins	14'520	14'520
Abschreibungen	2'365	3'738
Direkthilfe Klientinnen und Klienten	12'000	0
Öffentlichkeitsarbeit	23'798	9'453
Büro und Verwaltung, inklusiv Fremdleistungen	12'171	7'783
übriger Sachaufwand, inklusiv Umlage	19'528	12'267
<b>Total Aufwand</b>	<b>408'135</b>	<b>370'124</b>

<b>Verlust vor Fondsveränderungen</b>	<b>- 67'102</b>	<b>- 1'929</b>
Fondsveränderungen netto	67'000	0
<b>Verlust Fachstelle Wintegra</b>	<b>- 102</b>	<b>- 1'929</b>

### Zuwendungen und Spenden

Adele Koller-Knüsl Stiftung, Winterthur	10'000	Römisch-katholische Kirchgemeinden – Rickenbach-Seuzach & Wiesendangen	1'000
Aquilegia, Winterthur	200	– Winterthur	4'000
Bigler, E., Adetswil	50	Rüegg, A., Kaltbrunn SG	150
Buchmann-Kollbrunner Stiftung, Winterthur	10'000	Russi, C., Bauma	300
Carl Hüni-Stiftung, Winterthur	2'000	Schneider, U., Winterthur	300
Carosio, A., Boppelsen	100	Spenger, M., Schwarzenbach SG	100
Ganz, A. und A., Buch am Irchel	100	Verband evang.-ref. Kirchgemeinden, Winterthur	5'000
Hofmann Bolli, U., Berlingen	50	Witschi, N., Crans-Montana VS	5'000
Hofmann, D., Tagelswangen	100	Diverse Spenden ohne Namensnennung	12'010
Kienast, W., Winterthur	200	<b>Total Zuwendungen/Spenden</b>	<b>53'243</b>
Martha Bock Stiftung, Zürich	2'000		
Pavliades, V., Nürensdorf	200		
Quiala, M. F., Zürich	50		
Quenzer, M., Winterthur	333		

Vielen Dank für Ihre Unterstützung!

## Gewagt – und gewonnen

Was passieren kann, wenn ein Schreinerpraktiker und ein Automobil-Unternehmer zusammen einen Arbeitsversuch wagen, zeigt das Beispiel von Samuel Do Carmo und Leandro Fernandes. Es ist eine ermutigende Geschichte über genutzte Chancen, erlaubte Fehler und den lang ersehnten Arbeitsvertrag.

Samuel Do Carmo hat 2020 eine PrA-Ausbildung als Schreinerpraktiker abgeschlossen und bezieht eine IV-Teilrente. Nach einer erfolglosen Stellensuche brachte der Arbeitsversuch bei der Allmend Automobile die Wende – und einen Arbeitsvertrag. Wie er die Begleitung durch Wintegra und das Arbeitsverhältnis auf Probe erlebt hat, erzählt er gleich

versuch bei der Allmend Automobile AG motiviert mich. Mir gefällt, dass sie jemanden fördern wollen, der noch nicht alles kann. Ich darf immer fragen, wenn mir etwas unklar ist. Und ich darf Fehler machen. Im Team helfen wir uns gegenseitig, man versteht sich. Ich werde akzeptiert wie alle andern auch.

**«Ich werde im Team akzeptiert wie alle andern auch.»**

Nur einmal fühlte ich mich gestresst: Als ich gemerkt habe, dass ich weniger Taggeld erhalte als gedacht. Der Chef hat mir dann die Augen geöffnet. Er sagte: «Du machst den Arbeitsversuch für dich, und wir wollen dich danach sicher behalten.» – Das half. Ich habe bereits jetzt viel gelernt. So mache ich nun Notizen oder halte mich immer an den gleichen Ablauf, dadurch vergesse ich weniger. Ich gab immer mein Bestes und strengte mich jeden Tag an. Mir kommt es vor, als wäre ich jetzt schon fest angestellt. Aber nun habe ich tatsächlich einen richtigen Arbeitsvertrag erhalten. Ein Ansporn, noch mehr darauf zu achten, dass ich weniger vergesse und nichts kaputt geht.»



**«Der Arbeitsversuch bei der Allmend Automobile AG motiviert mich.»**

selbst: «Vor dem Arbeitsversuch gab es einige Abklärungen. Bei Wintegra erlebte ich erstmals, dass man auf meine Interessen einging: Ich wollte unbedingt in die Automobilbranche. Mein Job Coach hat mit mir die Vorstellungsgespräche vorbereitet und mich begleitet. Das war sehr hilfreich. Früher habe ich bei solchen Gesprächen verschwiegen, dass ich ein paar Anläufe brauche, bis ich mir etwas merken kann. Diesmal war es anders: Herr Fernandes wusste schon vor dem Start Bescheid. Sonst hätte er auf die Idee kommen können, ich sei demotiviert. Dabei trifft das Gegenteil zu. Der Arbeits-



**«Samuel passt zu uns»**

**Leandro Fernandes, Inhaber der Allmend Automobile AG in Zürich Leimbach, war auf der Suche nach einem ausgebildeten Mitarbeiter. Dann hat er mit Samuel Do Carmo erstmals das Modell Arbeitsversuch gewagt – und ein neues Team-Mitglied gewonnen.**

dieses Wissen hätte ich Samuel vermutlich «verheizt».

**Wie hat sich Samuel während des Arbeitsversuchs entwickelt?**

Sehr gut, zum Beispiel putzt er die Autos jetzt vollkommen selbständig. Doch es gibt Zeiten, in denen er eine Aufgabe plötzlich nicht mehr bewältigen kann. Dann versuche ich herauszufinden, woran es liegt – und wie wir ihn unterstützen könnten, konstanter zu werden.

**Herr Fernandes, Sie suchten jemanden mit Berufserfahrung. Weshalb haben Sie sich trotzdem für den Arbeitsversuch entschieden?**

Wir möchten alle berücksichtigen; auch Bewerber, die nur schwer in die Arbeitswelt kommen. Samuel hat uns als Mensch überzeugt. Wenn jemand Freude an der Arbeit hat, kann er vieles lernen.

**Inzwischen haben Sie Samuel fest angestellt. Was hat Sie dazu bewogen?**

Es ist auch eine Herzensangelegenheit. Er passt zu uns und gibt sein Bestes. Ich will ihm eine Chance geben, selbst wenn er etwas mehr Zeit braucht und es finanziell zurzeit noch nicht aufgeht. Er soll bei uns seine Fortschritte machen können.

**Im Arbeitsversuch müssen Sie keinen Lohn auszahlen – wie wichtig war dieser Faktor für Sie?**

Geld hat nicht oberste Priorität – ich hätte Samuel auch direkt angestellt. Doch es hatte den grossen Vorteil, dass wir die Einarbeitung ohne Druck auf Samuels Können abstimmen konnten. Als hilfreich empfand ich die Informationen, die ich im Vorfeld von Wintegra erhielt. Ohne

**Was nehmen Sie selber mit aus diesem Arbeitsversuch?**

Dass es sich lohnt, langsamer einzusteigen und dann auf dem Gelernten aufzubauen. Lernende haben zu Beginn ihr eigenes Tempo. Klar, irgendwann müssen sie so produktiv sein, dass wir Geld verdienen und die Löhne zahlen können.



Das Wintegra-Team:  
Raoul Mutter, Bettina Ganz Hoher  
und Andreas Meister

## Ein Testlauf für die Zusammenarbeit

Ein Schreinerpraktiker mit IV-Teilrente träumt von der Automobilbranche. Ein Firmeninhaber in der Automobilbranche sucht einen ausgebildeten Mitarbeiter. Passt nicht zusammen? Passt perfekt! Das zeigt die Erfolgsstory von Leandro Fernandes und Samuel Do Carmo.

Der Arbeitsversuch bietet eine hervorragende Chance, die Zusammenarbeit während mehrerer Monaten lohnbehaftet und risikolos zu testen. Denn die SVA übernimmt die Lohnkosten und ent-

schädigt die Arbeitgebenden für einen allfälligen Mehraufwand aus gesundheitlichen Gründen.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt in der transparenten Vermittlung: Hier kommt Wintegra ins Spiel. Wir sorgen dafür, dass die Erwartungen auf beiden Seiten realistisch bleiben, fördern Verständnis und Einsicht – die beste Basis für ein gutes Zusammenspiel.

Stimmt die «Chemie», kann sich daraus wie im Fall von Samuel Do Carmo

eine Festanstellung entwickeln – eine stabile und langfristige Lösung in Zeiten des Arbeitskräftemangels. Und der junge Mann wiederum hat eine Aufgabe, die seinen Möglichkeiten und seinem Tempo entspricht. Wir finden: Win-win!

